

RELATÓRIO DÉFICIT ATUARIAL

2021

JAGUARIAÍVA PR

REGIME PRÓPRIO DE PREVIDENCIA SOCIAL DE JAGUARIAÍVA - PR

Data Focal: 31/12/2020

Nota Técnica Atuarial Plano Previdenciário n.º 2016.000640.1

Fernando Traleski
Atuário - MIBA 1291

Vinicius Alexandre Bietkoski
Atuário - MIBA 1241

Curitiba, 12 de novembro de 2021.

Versão 2

Equacionamento do déficit atuarial

Para obtenção do equilíbrio financeiro e atuarial do plano de benefícios do Regime Próprio de Previdência Social do Município JAGUARIAÍVA PR, faz-se necessário que o déficit atuarial apurado seja coberto, onde apresentamos algumas opções de planos de amortização que deverá ser implementado em lei, por meio de alíquotas de contribuição suplementar ou aportes periódicos de recursos, conforme Portaria nº 464 de 19 de novembro de 2018 e Instrução Normativa nº 7 de 21 de dezembro de 2018.

O plano de amortização deverá ser revisto anualmente de acordo com as avaliações atuariais, os planos de amortização sugeridos nesta avaliação atuarial possuem prazo de 35 anos, o qual deverá ser observado o seu prazo remanescente, contado a partir do ano de publicação da legislação do ente federativo que implementou o primeiro plano de equacionamento do déficit atuarial após a publicação da Portaria MF nº 464, de 2018.

Tendo em vista os resultados obtidos na avaliação realizada, o Regime Próprio de Previdência Social de JAGUARIAÍVA PR, apresentou um déficit atuarial de **R\$ 150.356.216,25**, os planos de amortização apresentados apresentam a quitação integral do déficit atuarial no ano de 2055.

O Instituto de Previdência de JAGUARIAÍVA escolheu em conjunto à administração, o plano de amortização abaixo informado para o equacionamento do déficit atuarial.

Opção 1 - Plano de Amortização por Aportes Crescentes e Alíquotas Crescentes

O déficit atuarial apresentado poderá ser equilibrado por meio da instituição de aportes anuais de recursos crescentes ou alíquotas de contribuição suplementar crescentes, conforme apresentado na tabela que segue. Para adoção de alíquotas de contribuição suplementar, a metodologia considerada foi o crescimento da folha salarial anual dos servidores ativos pois a folha terá anualmente um incremento, seja pelo ingresso de novos servidores em substituição aos atuais, seja pelos reajustes anuais, ou seja, pelas progressões inerentes ao plano de cargos e salários.

(Aportes crescentes em P.A.):

PLANO DE AMORTIZAÇÃO PARA EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT TÉCNICO ATUARIAL 2021					
ANO	APORTES ANUAIS	JUROS	AMORTIZAÇÃO	SALDO	%
2020	-	-	-	R\$ 150.356.216,25	-
2021	R\$ 3.945.321,45	R\$ 8.224.485,03	-R\$ 4.279.163,58	R\$ 154.635.379,83	11,86%
2022	R\$ 5.639.036,85	R\$ 8.458.555,28	-R\$ 2.819.518,43	R\$ 157.454.898,25	16,78%
2023	R\$ 8.612.782,93	R\$ 8.612.782,93	R\$ 0,00	R\$ 157.454.898,25	25,38%
2024	R\$ 9.470.555,62	R\$ 8.612.782,93	R\$ 857.772,69	R\$ 156.597.125,57	27,63%
2025	R\$ 9.565.261,18	R\$ 8.565.862,77	R\$ 999.398,41	R\$ 155.597.727,16	27,63%
2026	R\$ 9.659.966,73	R\$ 8.511.195,68	R\$ 1.148.771,06	R\$ 154.448.956,10	27,63%
2027	R\$ 9.754.672,29	R\$ 8.448.357,90	R\$ 1.306.314,39	R\$ 153.142.641,71	27,62%
2028	R\$ 9.849.377,85	R\$ 8.376.902,50	R\$ 1.472.475,34	R\$ 151.670.166,37	27,62%
2029	R\$ 9.944.083,40	R\$ 8.296.358,10	R\$ 1.647.725,30	R\$ 150.022.441,07	27,61%
2030	R\$ 10.038.788,96	R\$ 8.206.227,53	R\$ 1.832.561,43	R\$ 148.189.879,64	27,59%
2031	R\$ 10.133.494,51	R\$ 8.105.986,42	R\$ 2.027.508,10	R\$ 146.162.371,54	27,58%
2032	R\$ 10.228.200,07	R\$ 7.995.081,72	R\$ 2.233.118,35	R\$ 143.929.253,19	27,56%
2033	R\$ 10.322.905,63	R\$ 7.872.930,15	R\$ 2.449.975,48	R\$ 141.479.277,72	27,54%
2034	R\$ 10.417.611,18	R\$ 7.738.916,49	R\$ 2.678.694,69	R\$ 138.800.583,02	27,52%
2035	R\$ 10.512.316,74	R\$ 7.592.391,89	R\$ 2.919.924,85	R\$ 135.880.658,18	27,49%
2036	R\$ 10.607.022,29	R\$ 7.432.672,00	R\$ 3.174.350,29	R\$ 132.706.307,88	27,47%
2037	R\$ 10.701.727,85	R\$ 7.259.035,04	R\$ 3.442.692,81	R\$ 129.263.615,08	27,44%
2038	R\$ 10.796.433,41	R\$ 7.070.719,74	R\$ 3.725.713,66	R\$ 125.537.901,41	27,41%
2039	R\$ 10.891.138,96	R\$ 6.866.923,21	R\$ 4.024.215,76	R\$ 121.513.685,66	27,37%
2040	R\$ 10.985.844,52	R\$ 6.646.798,61	R\$ 4.339.045,91	R\$ 117.174.639,74	27,34%
2041	R\$ 11.080.550,08	R\$ 6.409.452,79	R\$ 4.671.097,28	R\$ 112.503.542,46	27,30%
2042	R\$ 11.175.255,63	R\$ 6.153.943,77	R\$ 5.021.311,86	R\$ 107.482.230,60	27,26%
2043	R\$ 11.269.961,19	R\$ 5.879.278,01	R\$ 5.390.683,17	R\$ 102.091.547,43	27,22%
2044	R\$ 11.364.666,74	R\$ 5.584.407,64	R\$ 5.780.259,10	R\$ 96.311.288,33	27,18%
2045	R\$ 11.459.372,30	R\$ 5.268.227,47	R\$ 6.191.144,83	R\$ 90.120.143,50	27,13%
2046	R\$ 11.554.077,86	R\$ 4.929.571,85	R\$ 6.624.506,01	R\$ 83.495.637,49	27,08%
2047	R\$ 11.648.783,41	R\$ 4.567.211,37	R\$ 7.081.572,04	R\$ 76.414.065,45	27,04%
2048	R\$ 11.743.488,97	R\$ 4.179.849,38	R\$ 7.563.639,59	R\$ 68.850.425,86	26,99%
2049	R\$ 11.838.194,53	R\$ 3.766.118,29	R\$ 8.072.076,23	R\$ 60.778.349,63	26,93%
2050	R\$ 11.932.900,08	R\$ 3.324.575,72	R\$ 8.608.324,36	R\$ 52.170.025,27	26,88%
2051	R\$ 12.027.605,64	R\$ 2.853.700,38	R\$ 9.173.905,26	R\$ 42.996.120,01	26,83%
2052	R\$ 12.122.311,19	R\$ 2.351.887,76	R\$ 9.770.423,43	R\$ 33.225.696,58	26,77%
2053	R\$ 12.217.016,75	R\$ 1.817.445,60	R\$ 10.399.571,15	R\$ 22.826.125,44	26,71%
2054	R\$ 12.311.722,31	R\$ 1.248.589,06	R\$ 11.063.133,25	R\$ 11.762.992,19	26,65%
2055	R\$ 12.406.427,86	R\$ 643.435,67	R\$ 11.762.992,19	R\$ 0,00	26,59%

Custeio do Plano

O Custeio estabelecido por esta avaliação atuarial, com o objetivo de garantir a formação das reservas para pagamento dos compromissos do plano o longo do tempo, prevê a aplicação das alíquotas de contribuição de acordo com a tabela abaixo:

CONTRIBUINTE	CUSTO NORMAL	TAXA DE ADM.	TOTAL	CUSTO SUPLEMENTAR (APOSE)
ENTE PÚBLICO	14,00%	2,00%	14,00%	R\$ 3.945.321,45
SERVIDOR ATIVO	14,00%	-	14,00%	-
SERVIDOR INATIVO	14,00%*	-	14,00%*	-
PENSIONISTA	14,00%*	-	14,00%*	-

*Lembramos que a alíquota de contribuição dos segurados inativos e pensionistas, incidirá sobre a parcela dos proventos de aposentadorias e pensões concedidas pelo RPPS que supere o limite máximo estabelecido para os benefícios do RGPS.

Taxa de Administração

Para o custeio das despesas administrativas deverá ser considerado um percentual de **2,00%**, **não incluso na alíquota patronal**.

Distribuição do aporte (custo suplementar) por entidade

Prefeitura – 62,64% - R\$ 2.471.444,19

Educação – 25,25% - R\$ 996.064,29

Câmara de Vereadores – 4,28% - R\$ 168.820,15

SAMAE – 7,37% - R\$ 290.923,53

IPASPMJ – 0,46% - R\$ 18.069,29

Curitiba, 12 de novembro de 2021.



Fernando Traleski
Atuário – MIBA 1291



Vinicius Alexandre Bietkoski
Atuário – MIBA 1241